

## Uppförandekod (" Code of conduct") för SWES Styrelse

Syftet med Uppförandekoden för SWES styrelse är att beskriva hur SWES förväntar sig att de förtroendevalda i SWES styrelse agerar i sitt arbete som representanter för sällskapet och skall utgöra ett av de styrande dokumenten inom SWES.

- Styrelsens arbete skall representera medlemmarnas vilja och vara baserat på SWES stadgar och SWES "Code of conduct".
- Medlemmar i styrelsen förväntas behandla varandra med respekt och värdighet oavsett om man delar varandras åsikter.
- Styrelsebeslut skall tas i första hand tas på styrelsemöte och besluten skall alltid presenteras i mötesprotokoll. Beslut kan även vara tvungna att tas mellan utlysta styrelsemöte via telefon eller andra digitala forum men dessa beslut ska ånyo tas upp på nästa ordinarie styrelsemöte och då protokollföras.
- Grunderna för ekonomiska beslut ska vara transparenta, spårbara och dokumenterade i mötesprotokoll.
- Val av underleverantörer eller samarbetspartners skall vara baserat på rättvis och öppen konkurrens.
- Styrelsemedlemmar och deras närstående får inte erhålla intäkter, provisioner, tjänster eller andra former av bidrag från tredje part kopplat till beslut inom styrelsen. Ej heller förväntas en styrelsemedlem för egen vinning, eller obehörigt gynnande av annan, utnyttja sin ställning som förtroendevald.
- Medlemmar ska vid behov kunna vända sig till en utpekad granskare av styrelsens arbete och begära en revision rörande ett specifikt ärende för att se att detta följer SWES stadgar. Resultatet av en sådan granskning skall då meddelas alla medlemmar. Granskaren väljs på årsmötet och ska ha lång erfarenhet av SWES som aktiv medlem.
- Alla i styrelsen har ett ansvar för att denna uppförandekod efterlevs och vid behov uppdateras.